

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和6年4月10日

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況について次のとおり公表します。

<採用した職員に占める女性職員の割合>

※数値目標：令和7年度までに女性採用者を引き上げ、女性職員の割合を4%以上にする。

年 度	採用者数	採用職員		職員総数の女性割合
		男性	女性	
令和元年度	17人	17人	0人	2.6%
令和2年度	6人	6人	0人	2.6%
令和3年度	5人	5人	0人	2.1%
令和4年度	3人	3人	0人	1.7%
令和5年度	3人	2人	1人	2.1%

<採用試験の受験者総数に占める女性割合> (消防吏員)

※数値目標：令和7年度までに女性受験者の割合を5%以上にする。

年 度	受験者総数	女性受験者数	女性受験者割合
令和元年度	21人	2人	9.5%
令和2年度	32人	1人	3.1%
令和3年度	19人	1人	5.2%
令和4年度	19人	2人	10.5%
令和5年度	9人	0人	0%

<女性受験者の拡大への取り組み>

- ・ 自衛隊、海上保安庁及び警察と連携し、合同就職説明会を毎年、開催しており、女性に向けた内容を取り入れたプレゼンテーションを実施している。

<女性職員の職場環境改善に係る取り組み>

- ・ 令和5年度に女性消防吏員活躍推進アドバイザーによる研修を総務課員が受講した。

<出産、子育てにかかる職業生活に係る取り組み>

- ・ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進し、職員全員が協力し、休暇を取得できる職場環境づくりに取り組んでいる。