

令和8年度 特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況及び
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（その他）

特定事業主名： 岩国地区消防組合

令和8年4月27日公表

I 採用者に占める女性の比率及び職員総数の女性割合（各年度4月1日現在）

※数値目標：採用者に占める女性割合を10%以上、女性職員の割合を4%以上にする。

年度	採用者数	採用職員		採用者に占める 女性割合	職員総数の女性割合
		男性	女性		
令和4年度	3人	3人	0人	0%	1.7%
令和5年度	3人	2人	1人	33%	2.1%
令和6年度	3人	3人	0人	0%	2.1%
令和7年度	8人	7人	1人	12.5%	2.6%
令和8年度	8人	7人	1人	12.5%	3.0%

【説明欄】

令和8年度については、採用者に占める女性の比率は12.5%で、目標を達成した。また、職員総数の女性割合についても、2.6%から3.0%に上昇した。

職員総数の女性割合の目標達成に向けて、引き続き、情報発信等を行い、女性受験者を増加させ、女性職員の増加につなげる。

II 女性受験者割合

※数値目標：女性受験者の割合を10%以上にする。

年度	受験者総数	女性受験者数	女性受験者割合
令和3年度	19人	1人	5.2%
令和4年度	19人	2人	10.5%
令和5年度	9人	0人	0%
令和6年度	24人	1人	4.2%
令和7年度	17人	1人	5.9%

【説明欄】

令和7年度の女性受験者は1名で、女性受験者割合は5.9%であった。前年度と比較し、女性受験者割合は上昇しているが、目標を達成出来ていないため、情報発信等を行い、引き続き女性受験者を増加させるための取り組みを行う。

Ⅲ 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

※男性職員の配偶者出産休暇の取得率を100%にする。

	取得率
令和7年度	100%

【説明欄】

令和7年度の男性職員の配偶者出産休暇の取得率は100%であった。引き続き、休暇取得の促進に努める。

Ⅳ 年次有給休暇の取得状況（年間取得日数の平均）

※数値目標：全職員の年次休暇取得日数を1人当たり平均12日以上にする。

	毎日勤務者	当直勤務者	全職員
令和3年	11.3日	11.1日	
令和4年	12.3日	10.8日	
令和5年	15.3日	15.2日	
令和6年	15.7日	16.1日	
令和7年	14.9日	13.7日	13.9日

【説明欄】

令和5年以降、毎日勤務者及び当直勤務者の平均年次休暇取得日数が目標数値以上に達している。引き続き、休暇取得の促進に努める。