

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和 7 年 4 月 23 日

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況について次のとおり公表します。

<採用した職員に占める女性職員の割合>

※数値目標：令和 7 年度までに女性採用者を引き上げ、女性職員の割合を 4 % 以上にする。

年 度	採用者数	採用職員		職員総数の女性割合
		男性	女性	
令和 3 年度	5 人	5 人	0 人	2.1%
令和 4 年度	3 人	3 人	0 人	1.7%
令和 5 年度	3 人	2 人	1 人	2.1%
令和 6 年度	3 人	3 人	0 人	2.1%
令和 7 年度	8 人	7 人	1 人	2.6%

<採用試験の受験者総数に占める女性割合>（消防吏員）

※数値目標：令和 7 年度までに女性受験者の割合を 5 % 以上にする。

年 度	受験者総数	女性受験者数	女性受験者割合
令和 2 年度	32 人	1 人	3.1%
令和 3 年度	19 人	1 人	5.2%
令和 4 年度	19 人	2 人	10.5%
令和 5 年度	9 人	0 人	0 %
令和 6 年度	24 人	1 人	4.2%

<女性受験者の拡大への取り組み>

- ・ 自衛隊、海上保安庁及び警察と連携し、合同就職説明会を毎年、開催しており、女性に向けた内容を取り入れたプレゼンテーションを実施している。

＜女性職員の職場環境改善に係る取り組み＞

- ・ 令和５年度に女性消防吏員活躍推進アドバイザーによる研修を総務課員が受講した。

＜出産、子育てにかかる職業生活に係る取り組み＞

- ・ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進し、職員全員が協力し、休暇を取得できる職場環境づくりに取り組んでいる。